



fpm S.R.L.

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rev	Descrizione	Data	Elaborato	Verificato e Approvato
00	Prima emissione	05/2020	SPT	AD
01	Agg.to logo per modifica compagine sociale	07/2020	SPT	AD



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La società FPM s.r.l. (di seguito FPM) nasce a marzo del 2012, dalla competenza e professionalità di manager che hanno gestito per anni impianti tecnologici a servizio di immobili dei maggiori Clienti nazionali, Enti Locali, Sanità Pubblica e Privata, Industria, Corporate e Grandi Gruppi Privati sia banche che Assicurazioni.

FPM opera a supporto dei progetti di riqualificazione e di gestione dei sistemi immobiliari complessi e il suo mercato di riferimento è rappresentato da quello Italiano, nell'ambito dei servizi energetici e servizi manutentivi agli impianti, su clienti privati e pubblici.

La FPM ha implementato un sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e l'Energia conforme alle norme di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 50001.

A completamento di questo percorso, La Direzione della FPM, consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di responsabilità sociale. Tale impegno si traduce nello sviluppo di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA 8000:2014 nella sede principale di Roma e nella sede secondaria di Napoli.

La Direzione della FPM si impegna pertanto a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- dei requisiti della norma SA8000;
- delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività;
- alle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO e agli standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale;
- degli impegni sottoscritti dall'organizzazione con le Parti interessate.

Con riferimento ai requisiti specifici stabiliti dallo standard SA 8000 la FPM si impegna, in particolare, a:

- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile: attraverso un attento controllo in fase di selezione da parte delle funzioni incaricate e verifiche nei confronti dei propri fornitori per accertare il rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti sull'età minima per accesso al lavoro. Nel caso siano ravvisate situazioni di mancato rispetto da parte dei propri fornitori la Direzione della FPM S.r.l. si impegna ad avviare idonee azioni di rimedio per la tutela dei bambini;
- non ricorrere e non sostenere lavoro forzato o obbligato: la direzione s'impegna a ostacolare qualsiasi forma di lavoro che possa ricadere nella definizione di lavoro obbligato e s'impegna a non richiedere mai ai propri lavoratori documenti di identità in originale o lasciare depositi al momento dell'avvio della collaborazione;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre: garantendo un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato rivolto a tutti i lavoratori. A tal fine ha incaricato e nominato idonee figure professionali al fine di garantire il rispetto di tali principi e di verificarne l'applicazione da parte di tutti i lavoratori;
- rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione: la direzione s'impegna a favorire la libera associazione da parte dei lavoratori ad organizzazioni sindacali ed eventuali elezioni di rappresentanti da parte dei lavoratori, mettendo a disposizione spazi, bacheche aziendali o altro ritenuto necessario per l'espletamento di tale diritto. Eventuali rappresentanti sindacali non saranno in alcun modo discriminati e godranno di tutti i diritti previsti dal CCNL applicabile e dalle normative in vigore;
- non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione: è vietata qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori in fase di assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base alla appartenenza etnica e nazionale, sesso, ceto, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica ed età;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari: attraverso il divieto al ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica e mentale, comprese offese ver-



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

bali, minacce di punizioni o mancanza di rispetto verso la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore;

- rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro e sulla retribuzione: la direzione s'impegna a garantire il riconoscimento della retribuzione e degli orari di lavoro nel rispetto del CCNL e delle normative in vigore;
- riesaminare regolarmente la politica e garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità ai cambiamenti legislativi ed organizzativi.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, FPM desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dalla organizzazione stessa anche da tutti fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolti nelle attività erogate.

Obiettivi di tale volontà sono quelli di:

- generare maggior fiducia da parte dei clienti e a tutti gli altri interlocutori, dimostrando il rispetto dei principi etici e sociali;
- migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza);
- migliorare il clima aziendale tramite un maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nelle condizioni di lavoro;
- considerare i propri fornitori come partner non solo nell'erogazione dei servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici.

È stato costituito il Social Performance Team con rappresentanza equilibrata di rappresentanti dei lavoratori e management che periodicamente effettua valutazione dei rischi e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno assieme al Senior Management si verifica: l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Cosciente dell'impegno intrapreso e certa che una politica operativa, chiara e trasparente sia uno strumento utile a veicolare la diffusione dei principi di Responsabilità Sociale, FPM si impegna a diffondere e rendere disponibile la propria politica etica a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate nonché a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

Roma, 12 giugno 2020

La Direzione

Ente di certificazione Bureau Veritas - Divisione Certificazione Att.ne Responsabile CSR Viale Monza, 347, 20126 Milano - Email: csr@it.bureauveritas.com
Ente di accreditamento: Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 fax: +1-(212)-684-1515 email: saas@saasaccreditation.org.